

Дополнительное соглашение к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Радуга» Лев-Толстовского муниципального района

Регистрационный № 556 от 15 февраля 2022 года.

От 15 декабря 2023г.

Юридический адрес:

399 870 Липецкая область, Лев-Толстовский район,
п. Лев Толстой, ул. Володарского, д. 47а.

1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Радуга» Лев-Толстовского муниципального района, в лице заведующего Болотовой Ирины Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и первичная профсоюзная организация работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Радуга» Лев-Толстовского муниципального района, в лице председателя Суховеровой Виктории Владимировны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

2. Стороны пришли к соглашению о внесении изменений в приложение №2 «Положение об установлении системы оплаты труда работников МБДОУ «Радуга» к коллективному договору следующего содержания:

2.1. Подпункт 11 пункта 4.2. раздела 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера читать в следующей редакции: «11) выплата за выслугу лет».

2.2. Пункт 4.7. раздела 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера читать в следующей редакции: «4.7. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

4.7.2. заместителю руководителя:

от 1 до 5 лет – 10%;

от 10 до 15 лет – 25%;

от 5 до 10 лет – 20%;

свыше 15 лет – 30%».

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

4.7.2. работникам учреждения:

от 1 до 5 лет – 1%;

от 10 до 15 лет – 3%;

от 5 до 10 лет – 2%;

свыше 15 лет – 5%».

При установлении выплаты за выслугу лет учитывается общий стаж работы.

2.3. Пункт 4.8. раздела 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера читать в следующей редакции: «4.8. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки по результатам выполнения следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
Инженеру-энергетику		
1	за организацию работы с филиалами	50
2	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	40
3	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40
Итого:		130
Заведующему производством, кладовщику		
1	за работу в информационной системе: ФГИС «МЕРКУРИЙ»	50
2	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	30
3	за погрузочно-разгрузочные работы	30
4	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	30
5	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	30
Итого:		170
Заведующему хозяйством		
1	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40
2	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	30
3	за организацию работы с филиалами	50
4	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	30
5	за поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса Учреждения	30
Итого:		180
Рабочему по комплексному обслуживанию зданий		
1	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40
2	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	40
3	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	40
4	за организацию работы с филиалами	50
5	за выполнение разовых поручений и особо срочных работ (расчистка снега, наледи и др.)	50
Итого:		220
Документоведу		
1	за своевременное и качественное выполнение поручений руководителя	30
2	за организацию работы с филиалами	30
3	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	30
4	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	30
5	за работу с документами строгой отчетности и обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде	30
6	за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц	30
7	за работу в информационных системах: «БАРС. Web-Электронный Детский Сад», «Родительская плата», СБИС, ПФДО	40
Итого:		220
Сторожу		
1	за своевременное поддержание порядка на территории и в помещениях вне зависимости от погодных условий	50
2	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	40
3	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40

4	за выполнение разовых поручений и особо срочных работ (расчистка снега, наледи и др.)	50
5	за контроль систем ОПС и оперативные действия при возникновении ЧС	40
Итого:		220
Машинист по стирке белья		
1	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	20
2	за рациональное и бережное использование технологического оборудования	40
3	за сложность и напряженность при ручной стирке	40
4	за соблюдение норм топливно-энергетических и водных ресурсов	40
5	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	40
6	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40
Итого:		220
Оператору газовой котельной		
1	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	60
2	за выполнение разовых поручений и особо срочных работ (расчистка снега, наледи и др.)	60
3	за исправность и сохранность газового оборудования	60
4	за соблюдение норм топливно-энергетических ресурсов	40
Итого:		220
Повару		
1	за осуществление погрузки и разгрузки	50
2	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40
3	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	40
4	за высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	40
5	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	40
Итого:		210
Подсобному рабочему		
1	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	60
2	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	60
3	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	40
4	за соблюдение норм топливно-энергетических ресурсов	60
Итого:		220
Уборщику служебных помещений, дворнику		
1	за участие в работе по благоустройству и оформлению территории	50
2	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	50
3	за участие в социально-значимых мероприятиях (спортивных и творческих)	40
4	за соблюдение норм топливно-энергетических ресурсов	40
5	за выполнение разовых поручений и особо срочных работ	50
Итого:		230
Младшему воспитателю		
1	за выполнение работы, не входящую в должностные обязанности (уход за комнатными растениями, участие в работе по благоустройству и оформлению территории)	50
2	за активное участие в подготовке и проведении мероприятий, создание атрибутов, костюмов к праздникам, исполнение ролей на праздниках и др.	40
3	за участие в оформлении помещений (ремонтные работы, подготовка помещений к НУГ, оформление к мероприятиям различного уровня)	40
4	за участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж Учреждения: в социально-значимых акциях (проектах) и др.	40
5	за сложность работы на группе раннего возраста	20
Итого:		190

2.4. Внести изменения в пункт 4.10. раздела 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера по должностям педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
Педагог - психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог		
1	За снижение доли воспитанников с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом (на основании мониторинга (снижение доли за счет отчисления учащихся данной категории не учитывается)	10
2	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж Учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), митингах, ассоциациях, работе в составе жюри и др.	10
3	За участие в оформлении помещений учреждения и благоустройстве территории	5
4	За участие в методической работе, разработку учебно-методических пособий (рекомендаций)	5
5	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет, публикации в СМИ	10
6	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	10
7	За участие в праздниках и развлечениях с исполнением роли, моделирование и изготовление праздничных костюмов	5
8	За участие в работе психолого-педагогического консилиума	10
9	За участие в профессиональных конкурсах (без учета проводимых онлайн):	
	всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
10	За наличие призеров, победителей конкурсов среди воспитанников (без учета проводимых онлайн)	
	всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
	уровень учреждения	5
11	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	20
	на региональном уровне	15
	на муниципальном уровне	10
	уровень учреждения	5
12	За выполнение обязанностей по охране прав детства	30
13	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
Итого:		250

2.5. Пункта 6.1. раздела 6 Порядок и условия оказания материальной помощи и социальных выплат работникам читать в следующей редакции: «6.1. Материальная помощь в течение календарного года предоставляется работнику на основании письменного заявления по следующим основаниям:

- в связи с юбилеем работника (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет);
- в связи с бракосочетанием работника;
- в связи с рождением ребенка у работника (выплату производить одному из родителей);

- в связи с уходом работника на пенсию;
- в связи со смертью работника (его детей, супруги (супруга));
- в связи со смертью родителей работника;
- в связи с продолжительной болезнью работника (при нахождении работника на больничном не менее 45 дней (за исключением больничного по беременности и родам));
- в связи с проведением хирургической операции работнику (его детям в возрасте до 18 лет), супруге (супругу)), с нахождением в стационаре;
- в связи с проведением хирургической операции связанной с онкологическим заболеванием работника (его детям в возрасте до 18 лет, супруге (супругу)) с нахождением в стационаре.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника. Материальная помощь оказывается работнику одновременно и не зависит от фактически отработанного времени в размере 10 тысяч рублей. Оказание материальной помощи работникам по внешнему совместительству осуществляется пропорционально ставке, согласно штатного расписания.

Материальная помощь выплачивается при наличии средств экономии по фонду оплаты труда или за счет средств от приносящей доход деятельности (при наличии).

Работник вправе обратиться с заявлением об оказании материальной помощи в срок не позднее трех месяцев со дня наступления основания для ее оказания.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из сторон и одному для регистрирующего органа, и вступает в силу с момента подписания.

От работодателя:
 Заведующий МБДОУ «Радуга»
 Болотова И. С. 
 Телефон 8(47464)23024

От работников:
 Председатель первичной профсоюзной
 организации
 Суховерова В. В. 
 Телефон 8(47464)23024

Регистрационный номер 556
 Зарегистрировано в администрации Лев-Толстовского муниципального района
 «15» декабря 2023 года.

Начальник отдела экономики,
 прогнозирования и инвестиционной политики
 администрации Лев-Толстовского
 муниципального района
 М. П.



