



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Радуга» о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Радуга» – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашего профсоюзного комитета, который заботится о том, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, общим делом, так как только в сплочённом коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту плодотворным идеям. В коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, сотрудники будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Радуга» объединяет 41 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 65%. Молодежь коллектива охвачена профсоюзным движением 100 %.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора МБДОУ «Радуга»,
- Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Радуга».

Целями и задачами первичной профсоюзной организации детского сада являются:

- заключение соглашения между администрацией и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Работа профсоюзного комитета в 2023 году была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена Профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов Профсоюза.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Радуга».

### **Организационная работа**

За 2023 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о выполнении коллективного договора,
- о рассмотрении и утверждении правил внутреннего распорядка,
- о разработке положения и критериев стимулирующих надбавок,
- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда,
- о контроле за организацией прохождения медицинского осмотра работниками,
- о решении социально-экономических вопросов,
- об оздоровлении работников,
- культурно-массовая работа,
- информационная работа,
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

В нашем коллективе мы закладываем добрые традиции в организации мероприятий культурно-массовой направленности. Не остаются без внимания и поздравлений члены профсоюза с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, днями рождения. В коллективе у нас принято поздравлять всех коллег и для каждого находить не только добрые слова, но и небольшую материальную поддержку.

В 2023 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения членов профсоюзной организации к профессиональному празднику «День дошкольного работника», на День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда,

- оказание материальной помощи членам профсоюзной организации в связи с бракосочетанием работника и его детей, с рождением ребенка, со смертью родственников работника из средств профсоюзного фонда.

В отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- первомайских акциях;
- в митингах, посвященных Дню Победы.

В течение года наш коллектив активно участвовал в субботниках.

Спортивно-оздоровительная деятельность занимает важное место в жизни нашего учреждения. Регулярно проводились дни здоровья, спортивные соревнования, в которых активное участие принимали все работники учреждения.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

В 2023 году все работники образовательного учреждения пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Действующий коллективный договор позволяет расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение Профсоюза. Совместно с руководителем учреждения Профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам.

Несомненным достижением сотрудничества профкома и администрации по системе оплаты труда в её разработке и внедрению являются гласность и прозрачность процесса совместной работы; начисление всех доплат, предусмотренных в коллективном договоре.

Всем работником по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь.

### **Охрана труда**

Охрана труда - одна из приоритетных задач в нашем учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год комиссия по охране труда отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведен журнал по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре и ЧС. В холле детского сада размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и др. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Регулярно осуществляется деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- анализ расходных средств социального страхования на оплату больничных листов;
- анализ выполнения соглашения по охране труда;
- установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;
- оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой помощи.

### **Информационная работа**

В течение года Профком проводил работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов Профсоюза, а также всей общественности используются профсоюзная страница сайта организации.

## **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В перспективе новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.